



ANDMEKAITSE INSPEKTSIOON

Lp Riina Käos
Sisekontrolli juhtivspetsialist

Teie 05.09.2024 nr 5.-3 5.-3/4457

Meie 19.09.2024 nr 2.3-8/24/2256-2

Tallinna Haridusamet
Estonia pst 5a
10143 TALLINN

E-post: Riina.Kaos@tallinnlv.ee

Vastus nõudekirjale

Andmekaitse Inspeksioon (AKI) sai Teie pöördumise, milles soovite teada kas Tallinna Haridusamet saab kohustada koole veebilehtedel avalikustama töötajate koosseisu (nimeliselt) ja e-posti aadresse.

Avaliku teabe seaduse kohaselt on teabevaldajateks riigi ja kohaliku omavalitsuse asutused.¹ Nimetatud asutused on teabevaldajateks kogu oma valduses oleva teabe osas. Eraõiguslikule juriidilisele isikule laienevad teabevaldaja kohustused, kui isik täidab seaduse, haldusakti või lepingu alusel avalikke ülesandeid, sh osutab haridus-, tervishoiu-, sotsiaal- või muid avalikke teenuseid - teabe osas, mis puudutab nende ülesannete täitmist.²

Teabevaldaja on kohustatud avalikustama riigi- ja kohaliku omavalitsuse asutuste koosseisud ja neis asutustes ettenähtud **ametikohti täitvate ametnike ees- ja perekonnanimed, hariduse ja eriala, telefoninumbrid ning elektronpostiaadressid**.³ Nimetatud teave tuleb avalikustada **veebilehel**, või lisatakse veebilehe link, mille kaudu on teave kättesaadav.⁴

Seadus sätestab otsesõnu kohustuse küll ainult ametnike andmetele, kuid siiski tuleb avalikus sektoris arvestada läbipaistvuse põhimõttega ja seaduse esialgse eesmärgiga. Lisaks ei ole avaliku teabe seadust aastate jooksul märkimisväärselt muudetud, mis tähendab et antud säte ei olegi enam täielikult kooskõlas praktikaga, kus ka avaliku sektori asutuses on avalikke ülesandeid täitvaid, kuid töölepingu alusel töötavaid isikuid. Avalikus sektoris töötades peab isik taluma ka mõnevõrra kõrgemat riivet. Küll aga ei kehti eelmainitu nende isikute puhul, kes ei täida asutuse põhiülesannet, näiteks koristajad.

Arvestada tuleb ka avaldatava teabe sisu. Ainuüksi nime, asutuse domeeniga e-posti aadressi ning tööalase telefoninumbri avalikustamine ei saa olla ka oluliselt eraelu kahjustavaks teabeks. Siiski on nimelise tööalase e-postkasti puhul tegemist isikuandmetega. Reeglina antakse töötajale nimeline e-posti aadress ja tööalane telefoninumber töölepingus ettenähtud ülesannete täitmiseks ja töölepinguliste isikute puhul toimub sellisel juhul isikuandmete töötlemine töösuhte ajal lepingu täitmiseks.⁵

¹ AvTS § 5 lg 1.

² AvTS § 5 lg 2.

³ AvTS § 28 lg 1 p 6.

⁴ AvTS § 29 lg 1.

⁵ Isikuandmete kaitse üldmääruse art 6 lg 1 p b.

Loodan, et minu selgitustest on abi.

Lugupidamisega

Geili Keppi

jurist

peadirektori volitusel